

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Богданов Илья Владимирович

Должность: Президент

Дата подписания: 21.05.2024 10:03:16

Уникальный программный ключ:

a67d49a885900a72328c132a51bee17a867156679efea0f48e9dfc5f061640b0

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

ПОЛОЖЕНИЕ

17.05.2024 № 40
Самарская область, Ставропольский район

о выборах заведующих кафедрами

УТВЕРЖДАЮ

Президент Академии

И.В.Богданов
17.05.2024

Одобрено

Председатель Ученого совета
Академии

И.В.Богданов
15.04.2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выборах заведующего кафедрой (далее – Положение) определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления» (далее – Академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);
- Уставом Академии;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Министерства науки и высшего образования России от 04.12.2023 №1138 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу";
- приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

1.3 Требования к претендентам на должность заведующего кафедрой определяются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и должностной инструкцией.

1.4 Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается тайным голосованием Учёного совета Академии.

1.5. На должность заведующего кафедрой может быть избрано лицо, не имеющее препятствий к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Заключению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой, а также переводу на должность заведующего кафедрой предшествуют выборы.

При избрании претендента по результатам выборов на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

Трудовой договор заключается на неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и Академией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.7. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом по выборам лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

1.9. При наличии вакантной должности заведующего кафедрой выборы в установленном порядке объявляются президентом Академии в период учебного года.

На период вакансии по должности заведующего кафедрой приказом президента Академии временно, на срок до одного года назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.10. Расторжение трудового договора с лицом, принятым (переведенным) на должность заведующего кафедрой по результатам выборов, производится по основаниям, установленным действующим законодательством о труде, и оформляется приказом президента Академии.

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. Порядок выборов заведующих кафедрами

3.1. По решению президента Академии выборы проводятся в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения выборов допускается подача документов в электронном виде и проведения процедуры выборов с использованием телекоммуникационных средств связи.

3.2. Сотрудник отдела по работе с персоналом не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - taom.academy) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

3.3. Выборы объявляются приказом президента Академии не менее чем за два месяца до даты проведения. Одновременно на официальном сайте Академии (taom.academy) в разделе «Полезные ссылки» (ссылка вакансии вуза) размещается объявление о проведении выборов.

В объявлении о проведении выборов на официальном сайте Академии указывается:

- наименование выборной должности и размер ставки, наименование кафедры;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляются выборы;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок приема заявлений для участия в выборах – не менее одного месяца со дня размещения объявления о выборах на сайте Академии. Срок исчисляется со дня, следующего за днем размещения объявления о выборах на официальном сайте Академии. Заявление претендента для участия в выборах должно поступить в отдел по работе с персоналом до окончания срока приема заявлений для участия в выборах, указанного в объявлении о проведении выборов;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

3.4. Претендент на должность заведующего кафедрой представляет в отдел по работе с персоналом следующие документы:

- заявление для участия в выборах (на имя президента Академии, приложение 1);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- анкета соискателя (Приложение 2);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- копии документов о высшем профессиональном образовании, о присуждении ученой степени и (или) о присвоении ученого звания (с предъявлением оригиналов указанных документов или их нотариально заверенных копий);
- копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы и (или) сведения о трудовой деятельности и (или) другие документы, подтверждающие стаж научной, научно-педагогической работы или практической деятельности;
- список учебно-методических и научных трудов за 5 лет (приложение 4).

Претендент вправе представить также иные документы, подтверждающие его квалификацию и достижения как специалиста соответствующего профиля.

3.5. Выдвижение действующего заведующего кафедрой на замещение должности заведующего кафедрой на новый срок.

3.5.1. Выдвижение претендента на должность заведующего кафедрой может производиться президентом Академии, ректором, заведующим кафедрой и педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу соответствующей кафедры.

3.5.2. Выдвижение претендента на должность заведующего кафедрой производится путем подачи начальнику ОРП представления установленной формы (приложение 3), а в случае выдвижения кандидатуры на должность заведующего группой лиц из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу соответствующей кафедры – с приложением протокола о выдвижении.

3.5.3. Помимо представления, действующий заведующий кафедрой, претендующий на эту должность, предоставляет в отдел по работе с персоналом копии документов:

- заявление для участия в выборах (на имя президента Академии, приложение 1);
- копии документов о повышении квалификации за последние 3 года, в том числе документов об обучении по программам профессиональной переподготовки;
- список учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (приложение 4).

3.6. Список претендентов на должность заведующего кафедрой утверждается приказом президента Академии, который издается в срок не позднее, чем за 7 (семь) рабочих дней до даты заседания Ученого совета, в повестку дня которого включен вопрос о выборах заведующего кафедрой.

Проект приказа готовится сотрудником отдела по работе с персоналом.

Копия приказа вывешивается на доске объявлений Академии и передается с пакетом документов ученому секретарю для включения вопроса о выборах в повестку дня заседания Ученого совета.

3.7. Основаниями для отказа в допуске к выборам на должность заведующего кафедрой являются:

- несоответствие претендента квалификационным и иным требованиям к должности, установленным законодательством Российской Федерации;
- непредставление комплекта документов (или отдельного документа), предусмотренных пунктами 3.4., 3.5.3 настоящего Положения;
- нарушения срока поступления заявления для участия в выборах, указанного в объявлении о проведении выборов.

3.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Аттестационная комиссия формируется из нескольких высококвалифицированных работников, из числа Ученого совета. В состав аттестационной комиссии входит председатель, секретарь, которые избираются членами аттестационной комиссии большинством голосов.

Протокол заседания комиссии подписывают все члены аттестационной комиссии.

3.9. Если в установленный срок к участию в выборах на должность заведующего кафедрой не подано ни одного заявления, то выборы признаются не состоявшимися.

3.10. Выборы заведующего кафедрой на заседании Ученого совета Академии.

Процедура рассмотрения претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета включает в себя представление претендентов, ответы претендентов на вопросы, обсуждения претендентов, принятие рекомендации для избрания на должность, голосование по претендентам.

3.10.1. Выборы проводятся на заседании Ученого совета Академии путем тайного голосования по претендентам, выдвинутым на должность заведующего кафедрой.

При этом кворум на заседании Ученого совета должен составлять не менее 2/3 от общего состава его членов, утвержденного приказом президента Академии.

3.10.2. На заседание Ученого совета по выборам приглашаются все претенденты, выдвинутые на должность заведующего кафедрой, а также начальник ОРП, который представляет Ученому совету выдвинутых претендентов.

3.10.3. В случае неявки претендента на заседание Ученого совета по уважительной причине, Ученый совет может принять решение о рассмотрении его кандидатуры в его отсутствие, о чем делается соответствующая запись в протоколе.

3.10.4. Если заведующий кафедрой является претендентом для выборов на эту должность на новый срок, то он отчитывается перед Ученым советом о своей работе на данной должности.

3.10.5. Допускается отвод представленных претендентов. Решение об отводе претендента принимается Ученым советом путем открытого голосования.

3.10.6. Решение о включении конкретных претендентов в бюллетень для тайного голосования по выборам принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Ученого совета, присутствующих на заседании.

3.10.7. Тайное голосование проводится с использованием бюллетеней и протоколов установленной формы (приложение №5, №6) и в соответствии с процедурой его проведения, установленной Положением об Ученом совете.

3.10.8. Избранным на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета, присутствующих на заседании.

3.10.9. Срок, на который должен быть заключен трудовой договор с лицом, избранным на должность заведующего кафедрой, определяется пунктом 1.6 настоящего и утверждается путем открытого голосования простым большинством голосов членов Ученого совета, присутствующих на заседании.

3.10.10. Результаты тайного голосования по выборам заведующих кафедрами, а также срок, на который должен быть заключен трудовой договор с лицом, избранным на должность заведующего кафедрой, отражаются в протоколе заседания Ученого совета.

3.10.11. С лицом, избранным на должность заведующего кафедрой, в установленном порядке заключается трудовой договор (дополнительное соглашение), на основании которого издается приказ президента Академии о приеме (переводе, переизбрании на новый срок) данного лица на эту должность.

3.10.12. Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.10.13. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения выборов проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.10.14. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2024 и действует до его отмены или замены новым.

4.2. Все изменения положения оформляются приказами президента Академии.

4.3. Все вопросы, касающиеся порядка замещения должностей заведующих кафедрами, не нашедшие отражения в данном положении, решаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

С учетом мотивированного мнения от 15.05.2024 № 10



Тольяттинская академия
управления

Приложение 1 к положению
от 14.05.24 № 40

Президенту Академии
Богданову И.В.

(Фамилия)

(Имя)

(Отчество)

заявление.

Прошу допустить меня к участию в выборах на замещение должности

(наименование должности)

(наименование структурного подразделения)

дата

подпись

Я своей волей и в своем интересе выражаю согласие на обработку ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления», (далее – Оператор) моих персональных данных, указанных мною в настоящем заявлении и (или) ставших известных Оператору в результате исполнения настоящего заявления, совершаемую с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение в целях осуществления Оператором деятельности в соответствии с Уставом.

Перечень моих персональных данных, на обработку которых я даю согласие:

- фамилия, имя, отчество;
- дата, место рождения, гражданство;
- паспортные данные;
- адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания;
- номер телефона (домашний, мобильный);
- данные документов об образовании, квалификация, профессиональной подготовке, сведения о повышении квалификации;
- сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы;
- сведения о наличии (отсутствии) судимости.

«__» _____ 20__ г.

(Подпись, Ф.И.О. полностью)

ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Анкета
кандидата
на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу

1. Фамилия

2. Имя

3. Отчество

4. Число, месяц, год
рождения

5. Место рождения

(село, деревня, город, район, область)

6. Гражданство

7. Образование

Название учебного заведения	Факультет или отделение	Год поступ- ления	Год окончания	Какую специальность получил в результате окончания учебного заведения. Номер, серия, дата.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Название учебного заведения	Вид повышение квалификации	Дата начала обучения	Дата окончания обучения	Документ (удостоверение, свидетельство). Номер, серия, дата.

8. Какими иностранными
языками владеете

(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

9. Ученая степень

10. Ученое звание

Присуждена в _____

году

Присвоена в _____

году

11. Научные и учебно-методические труды, изобретения

Количество публикаций всего: _____,

из них:

- учебно-методических _____,

- научных _____.

Основные работы, используемые в педагогической практике:

а) учебно-методические работы:

б) научные работы:

12. Какие лекционные курсы читаете (перечислить в соответствии с учебным планом)

13. Какие имеете правительственные награды (когда и кем награждены)

14. Стаж научно-педагогической работы _____ лет,

в том числе стаж педагогической работы в высших учебных заведениях, учреждениях повышения квалификации _____ лет.

15. Другие сведения (указываются на усмотрение кандидата)

16. Домашний адрес, номер телефона.

_____.
дата

подпись

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о выдвижении кандидатур на замещение должности
заведующего кафедрой
по результатам выборов

Фамилия, имя, отчество
кандидата _____

выдвигается на замещение должности заведующего кафедрой _____

(наименование кафедры)

по результатам выборов.

Сведения о кандидате:

Год рождения _____

Образование _____
(полное наименование учебного заведения, год окончания)

Ученая степень _____

Ученое звание _____

Место основной работы _____

(организация, структурное подразделение, должность)

Стаж научно-педагогической работы _____,

в том числе стаж педагогической работы в высших учебных заведениях и учреждениях повышения
квалификации _____

(количество полных лет на дату подачи представления)

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕЧЕНЬ

основных учебно-методических и научных трудов

ОПЫТ

административно-управленческой работы

Сведения о лице, выдвигающем кандидата:

Фамилия, имя, отчество _____

Должность, подразделение _____

Ученая степень, ученое звание _____

(подпись лица, выдвигающего кандидата)

(дата)

СПИСОК
опубликованных учебных изданий и научных трудов

Фамилия Имя Отчество (последнее - при наличии)

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Кандидат _____
(подпись)

Список верен:

Учёный секретарь _____
(Ф.И.О., подпись)

Дата _____

**Бюллетень для тайного голосования
по выборам на замещение вакантных должностей
заведующих кафедрами**

к заседанию Ученого совета от _____._____._____
Протокол № ____.

Фамилия, имя, отчество претендента	Избрание на должность	Результаты голосования
<i>Структурное подразделение</i>		
ФИО		За Против
<i>Структурное подразделение</i>		
ФИО		За Против
<i>Структурное подразделение</i>		
ФИО		За Против

Примечание:

В графе «Результаты голосования» вычеркнуть ненужное

Приложение 6 к положению
от №

ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления»

к заседанию Ученого совета от ____ . ____ . ____
Протокол № ____

ПРОТОКОЛ № ____
заседания счетной комиссии
по выборам на замещение вакантных должностей
заведующих кафедрами

Избрана Ученым советом ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления» на заседании _____ г. в составе:

1. ФИО
2. ФИО
3. ФИО

Баллотировались на должности:

Фамилия, имя, отчество претендента	Избрание на должность
Наименование структурного подразделения	
Наименование структурного подразделения	

Роздано бюллетеней:

При вскрытии урны обнаружено:

всего бюллетеней — _____, из них признано недействительными — _____.

Результаты голосования:

- | | | | | | | | |
|----|--------------|-------------|-------|-----------------|-------|--------------------|-------|
| 1. | Фамилия И.О. | за избрание | _____ | голосов, против | _____ | , недействительных | _____ |
| 2. | Фамилия И.О. | за избрание | _____ | голосов, против | _____ | , недействительных | _____ |
| 3. | Фамилия И.О. | за избрание | _____ | голосов, против | _____ | , недействительных | _____ |

Таким образом, большинством голосов избираются:

Фамилия, имя, отчество претендента	Избрание на должность
Наименование структурного подразделения	
Наименование структурного подразделения	

Члены счетной комиссии:

1. ФИО _____
2. ФИО _____
3. ФИО _____