



## ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ

25.12.2015 № 62  
Самарская область, Ставропольский район

Президент Академии  
И.В. Богданов  
25.12.2015

о выборах заведующих кафедрами

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выборах заведующего кафедрой (далее – Положение) определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления» (далее – Академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Уставом Академии;
- приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11.01.2011 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования».

1.3. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.4. Требования к претендентам на должность заведующего кафедрой определяются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и должностной инструкцией.

1.5. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается тайным голосованием Учёного совета Академии.

1.6. Заключение трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой, а также переводу на должность заведующего кафедрой предшествуют выборы. Трудовой договор заключается на срок не более пяти лет.

1.7. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру, до окончания срока трудового договора.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом Академии лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

1.9. Расторжение трудового договора с лицом, принятым (переведенным) на должность заведующего кафедрой по результатам выборов, производится по основаниям, установленным действующим законодательством о труде, и оформляется приказом президента Академии.

