

УТВЕРЖДАЮ

И.о. проректора по учебной работе

А.Д. Прокофьева



АННОТАЦИЯ

Учебной дисциплины **«Управление развитием и изменениями»**

Направление подготовки **38.04.02 «Менеджмент»**

Профиль **«Управление проектом»**

Программа разработана на кафедре **управления и связей с общественностью**

Форма обучения **очно-заочная**

Место дисциплины в учебном плане	Учебная дисциплина «Управление развитием и изменениями» относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока Дисциплины (модули).
Цель изучения дисциплины	Дать системное представление о феномене организационных изменений и развития, как процессе реализации стратегии организации, развить компетенции диагностики готовности к изменениям и идентификации источников сопротивления персонала, а также управления организационными изменениями, проводимыми в рамках различных подходов (реинжиниринг бизнес-процессов, организационное развитие, локальные системные интервенции).
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ПК-2 – способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-4 – способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	Знать: <ul style="list-style-type: none"> • важнейшие понятия, современные концепции и подходы к системному анализу текущих процессов в организациях; • связь между стратегией организации и системой моделирования бизнес-процессов; • теоретико-методологические основы управления организационными изменениями; • современные инструментальные методики трансформации; Уметь: <ul style="list-style-type: none"> • оценивать степень практического и психологического воздействия процессов изменений, эффективно привлекать руководящий состав к выполнению поставленных задач; • проводить анализ предрасположенности компании к изменениям;

	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • базовыми навыками формирования команды осуществления проекта, распределения ролей факторов изменений, налаживания системы эффективных взаимоотношений с консалтинговыми организациями; • техниками преодоления сопротивления со стороны персонала.
<p>Краткая характеристика учебной дисциплины</p>	<p>Тема 1. Введение в феномен «организационного изменения» Тема 2. Понятие, классификация, основные типы изменений в организации Тема 3. Объекты изменений в организациях Тема 4. Управление изменениями (УИ). Проблема классификации моделей УИ Тема 5. Перспективные инструменты оптимизации организационных систем Тема 6. Планирование преобразований в организации. Реализация изменений в организационных системах</p>
<p>Форма итогового контроля знаний</p>	<p>Для контроля усвоения студентами данной дисциплины учебным планом предусмотрен экзамен в форме устного опроса.</p>