

УТВЕРЖДАЮ
И.о. проректора по учебной работе
А.Д. Прокофьева



АННОТАЦИЯ

Учебной дисциплины **«Управление персоналом проекта»**

Направление подготовки **38.04.02 «Менеджмент»**

Профиль **«Управление проектом»**

Программа разработана на кафедре **управления и связей с общественностью**

Форма обучения **очно-заочная**

Место дисциплины в учебном плане	Учебная дисциплина «Управление персоналом проекта» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Дисциплины (модули).
Цель изучения дисциплины	Формирование у студента целостной системы знаний о закономерностях становления и развития подсистемы управления человеческими ресурсами организации как важнейшего элемента системы управления организацией в целом, а также освоение студентом навыков и умений управления персоналом организации.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОПК-2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-1 – способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.</p>
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные организационные инструменты управления персоналом проекта (сетевые матрицы, сетевые модели, матрицы ответственности, информационно-технологические модели); • основные разновидности организационных структур управления персоналом проекта, их преимущества и недостатки; • основные процессы управления персоналом проекта и виды документов, используемых в данных процессах; • методы качественного и количественного анализа кадровых проектных рисков; • методы планирования персонала проекта, в том числе в условиях неопределенности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проявлять лидерские способности в рамках проектных команд и устанавливать эффективные отношения с другими членами команд; • управлять конфликтами в контексте управления проектами; • использовать методы неадминистративного воздействия на персонал,

	<p>вовлеченный в проект;</p> <ul style="list-style-type: none"> • проводить выявление, анализ и оценку кадровых рисков проекта; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • методами оценки и адаптации персонала; • методами планирования человеческих ресурсов и управления командой проекта.
Краткая характеристика учебной дисциплины	<p>Тема 1. Кадровая политика и планирование работы с персоналом организации</p> <p>Тема 2. Маркетинг персонала организации</p> <p>Тема 3. Управление персоналом интернациональных организаций</p>
Форма итогового контроля знаний	<p>Для контроля усвоения студентами данной дисциплины учебным планом предусмотрен зачет с оценкой в форме устного опроса.</p>