

ЧОУ ВО «Гольяттинская академия управления»

УТВЕРЖДАЮ

И.о. проректора по учебной работе

А.Д. Прокофьева



**АННОТАЦИЯ**

Учебной дисциплины **«Управление развитием и изменениями»**

Направление подготовки **38.04.02 «Менеджмент»**

Профиль **«Управление проектом»**

Программа разработана на кафедре **управления и связей с общественностью**

Форма обучения **очная**

<b>Место дисциплины в учебном плане</b>	Учебная дисциплина «Управление развитием и изменениями» относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока Дисциплины (модули).
<b>Цель изучения дисциплины</b>	Дать системное представление о феномене организационных изменений и развития, как процессе реализации стратегии организации, развить компетенции диагностики готовности к изменениям и идентификации источников сопротивления персонала, а также управления организационными изменениями, проводимыми в рамках различных подходов (реинжиниринг бизнес-процессов, организационное развитие, локальные системные интервенции).
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины</b>	<p><b>ОК-1</b> – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p><b>ПК-2</b> – способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</p> <p><b>ПК-4</b> – способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.</p>
<b>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины</b>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• важнейшие понятия, современные концепции и подходы к системному анализу текущих процессов в организациях;</li> <li>• связь между стратегией организации и системой моделирования бизнес-процессов;</li> <li>• теоретико-методологические основы управления организационными изменениями;</li> <li>• современные инструментальные методики трансформации;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• оценивать степень практического и психологического воздействия процессов изменений, эффективно привлекать руководящий состав к выполнению поставленных задач;</li> <li>• проводить анализ предрасположенности компании к изменениям;</li> </ul>

	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• базовыми навыками формирования команды осуществления проекта, распределения ролей факторов изменений, налаживания системы эффективных взаимоотношений с консалтинговыми организациями;</li> <li>• техниками преодоления сопротивления со стороны персонала.</li> </ul>
<p><b>Краткая характеристика учебной дисциплины</b></p>	<p>Тема 1. Введение в феномен «организационного изменения»  Тема 2. Понятие, классификация, основные типы изменений в организации  Тема 3. Объекты изменений в организациях  Тема 4. Управление изменениями (УИ). Проблема классификации моделей УИ  Тема 5. Перспективные инструменты оптимизации организационных систем  Тема 6. Планирование преобразований в организации. Реализация изменений в организационных системах</p>
<p><b>Форма итогового контроля знаний</b></p>	<p>Для контроля усвоения студентами данной дисциплины учебным планом предусмотрен экзамен в форме устного опроса.</p>