

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
А.С. Огрин



## АННОТАЦИЯ

Учебной дисциплины **«Ассесмент»**

Направление подготовки **54.03.01 «Дизайн»**

Профиль **«Графический дизайн»**

Программа разработана на кафедре **управления и связей с общественностью**

<b>Место дисциплины в учебном плане</b>	Учебная дисциплина «Ассесмент» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Дисциплины (модули).
<b>Цель изучения дисциплины</b>	Формирование у студентов навыков оценки, стимулирования, мотивации персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины</b>	<p><b>ОК-5</b> – способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;</p> <p><b>ОК-6</b> – способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p><b>ОПК-7</b> – способность осуществлять поиск, хранение, обработку и анализ информации из различных источников и баз данных, предоставлять ее в требуемом формате с использованием информационных, компьютерных и сетевых технологий.</p>
<b>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины</b>	<p><b>Знает:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• этику делового поведения;</li> <li>• процессы групповой динамики;</li> <li>• требования по оформлению документов в процедурах найма, стимулирования и высвобождения персонала.</li> </ul> <p><b>Умеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организовывать групповую работу и устранять конфликты внутри группы;</li> <li>• оценивать групповую работу;</li> <li>• проводить аудит персонала организации.</li> </ul> <p><b>Владеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способами оценки деятельности персонала;</li> <li>• навыками деловых коммуникаций;</li> <li>• навыками организации и оценки групповой работы;</li> <li>• количественным и качественным анализом информации при отборе персонала и его оценке.</li> </ul>

<b>Краткая характеристика учебной дисциплины</b>	Тема 1. Структура компетенции. Поведенческие индикаторы. Основы создания моделей компетенций. Тема 2. Методы оценки, применяемые в ходе ассесмент-центра Тема 3. Организационные моменты проведения ассесмент-центра Тема 4. Анализ данных, полученных во время оценки персонала
<b>Форма итогового контроля знаний</b>	Для контроля усвоения студентами данной дисциплины, учебным планом предусмотрен зачет, который проводится в форме деловой игры.