

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
А.С. Огрин



АННОТАЦИЯ

Учебной дисциплины «Организационный менеджмент»

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Профиль «Экономика предприятий, финансы и кредит»

Программа разработана на кафедре управления и связей с общественностью

Место дисциплины в учебном плане	Учебная дисциплина «Организационный менеджмент» относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока Дисциплины (модули).
Цель изучения дисциплины	Формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>ОК-5 – способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ОПК-4 – способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;</p> <p>ПК-9 – способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;</p> <p>ПК-11 – способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.</p>
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • понятие организационного менеджмента; • особенности организационного менеджмента; • принципы организационного менеджмента; • значение и взаимосвязь элементов компании; • способы организации работы для реализации конкретного проекта; • основные этапы планирования в организации; • типы организационных структур и их основные параметры; • особенности управления в организации в современных условиях развития российской экономики. <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять систему методов управления коммуникацией; • пользоваться приёмами делового общения; • ориентироваться в распределении полномочий организации; • производить сравнение и выбор групповых методов принятия решений; • применять систему методов управления;

	<ul style="list-style-type: none"> • анализировать основные этапы планирования в организации; • проектировать организационные структуры; • пользоваться систематизацией и обобщением информации о состоянии внутренней и внешней среды организации. <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • способностью организации групповой работы; • навыками стратегического планирования деятельности; • методами принятия решений в управленческой деятельности; • методами реализации основных управленческих функций.
Краткая характеристика учебной дисциплины	<p>Тема 1. Позиция управленца. Требования к освоению дисциплины ума</p> <p>Тема 2. Системный подход к организации</p> <p>Тема 3. Организационные структуры и механизмы управления</p> <p>Тема 4. Стратегическое управление</p> <p>Тема 5. Принятие решений в организации</p> <p>Тема 6. Управление человеческими ресурсами. Трансляция культуры в организации</p>
Форма итогового контроля знаний	<p>Для контроля усвоения студентами данной дисциплины, учебным планом предусмотрен экзамен в форме написания итоговой письменной работы.</p>